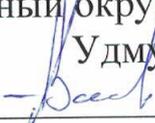


Муниципальное образование
«Муниципальный округ Можгинский район
Удмуртской Республики»

Глава муниципального образования
«Муниципальный округ Можгинский район
Удмуртской Республики»


_____ А.Г. Васильев

Доклад

«Об осуществлении и эффективности ведомственного
контроля за соблюдением трудового законодательства и
иных нормативных правовых актов, содержащих нормы
трудового права в 2021 году»

Ежегодный доклад
об организации и проведении ведомственного контроля за соблюдением трудового
законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового
права, за 2021 год

Администрации муниципального образования
«Можгинский район»

I. Информация о проведенных проверках подведомственных организаций

№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя
1.	Проведено проверок, всего:	8
	в том числе:	
1.1.	плановых	8
1.2.	внеплановых	0
2.	Наименования проверенных подведомственных организаций: <u>Управление образования.</u> Муниципальные бюджетные дошкольные образовательные учреждения Можгинского района: «Нынецкий детский сад», «Маловаложикьинский детский сад» Муниципальные бюджетные общеобразовательные учреждения Можгинского района: «Большекибьинская СОШ», «Нынецкая СОШ», «Маловаложикьинская СОШ» <u>Отдел культуры, спорта и молодежи.</u> Муниципальное бюджетное учреждение "Можгинская межпоселенческая центральная районная библиотека"; Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования Можгинского район «Детская школа искусств села Можги»; Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования Можгинского район «Детская школа искусств села Большая Уча»	8

2.1.	<p>организации, в отношении которых проведены плановые проверки:</p> <p><u>Управление образования.</u></p> <p>Муниципальные бюджетные дошкольные образовательные учреждения Можгинского района: «Нынецкий детский сад», «Маловаложикьинский детский сад»</p> <p>Муниципальные бюджетные общеобразовательные учреждения Можгинского района: «Большекибьинская СОШ», «Нынецкая СОШ», «Маловаложикьинская СОШ»</p> <p><u>Отдел культуры, спорта и молодежи.</u></p> <p>Муниципальное бюджетное учреждение "Можгинская межпоселенческая центральная районная библиотека";</p> <p>Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования Можгинского район «Детская школа искусств села Можги»;</p> <p>Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования Можгинского район «Детская школа искусств села Большая Уча»</p>	8
2.2.	организации, в отношении которых проведены внеплановые проверки:	
3.	Количество выявленных в ходе всех видов проверок нарушений, всего:	13
	в том числе по вопросам:	
3.1.	социального партнерства в сфере труда	3
3.2.	заключения, изменения и расторжения трудового договора	2
3.3.	продолжительности рабочего времени и времени отдыха	
3.4.	установления систем оплаты труда и применения систем нормирования труда	
3.5.	предоставления гарантий и компенсаций	
3.6.	создания условий, необходимых для соблюдения работниками трудового распорядка и дисциплины труда	
3.7.	подготовки и дополнительного профессионального образования работников	
3.8.	наступления материальной ответственности сторон трудового договора	
3.9.	проведения аттестации работников	
3.10.	обеспечения безопасных условий и охраны труда	2
3.10.1	проведения специальной оценки условий труда	
3.10.2	проведения обучения по охране труда в организации (стажировка на рабочем месте, вводный инструктаж, первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, целевой, внеплановый, обучение по охране труда руководителей и специалистов, обучение по охране труда безопасным методам и приемам выполнения работ)	1
3.10.3	проведения медицинских осмотров	
3.10.4	выдачи средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, а также фиксация выдачи в личных карточках учета выдачи СИЗ, личных карточках учета выдачи смывающих и обезвреживающих средств	1

3.10.5	расследования несчастных случаев	
3.11.	по другим вопросам	6
4.	Количество устраненных нарушений	13
	в том числе по вопросам:	
4.1.	социального партнерства в сфере труда	3
4.2.	заключения, изменения и расторжения трудового договора	2
4.3.	продолжительности рабочего времени и времени отдыха	
4.4.	установления систем оплаты труда и применения систем нормирования труда	
4.5.	предоставления гарантий и компенсаций	
4.6.	создания условий, необходимых для соблюдения работниками трудового распорядка и дисциплины труда	
4.7.	подготовки и дополнительного профессионального образования работников	
4.8.	наступления материальной ответственности сторон трудового договора	
4.9.	проведения аттестации работников	
4.10.	обеспечения безопасных условий и охраны труда	2
4.10.1	проведения специальной оценки условий труда	
4.10.2	проведения обучения по охране труда в организации (стажировка на рабочем месте, вводный инструктаж, первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, целевой, внеплановый, обучение по охране труда руководителей и специалистов, обучение по охране труда безопасным методам и приемам выполнения работ)	1
4.10.3	проведения медицинских осмотров	
4.10.4	выдачи средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, а также фиксация выдачи в личных карточках учета выдачи СИЗ, личных карточках учета выдачи смывающих и обезвреживающих средств	1
4.10.5	расследования несчастных случаев	
4.11	по другим вопросам	6
5.	Количество лиц, привлеченных к ответственности в результате проведения мероприятий по ведомственному контролю	

II. Сведения об организации и проведении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, за 2021 год.

- 1) состояние нормативного правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений;
- 2) организация и проведение ведомственного контроля;
- 3) действия органов, осуществляющих ведомственный контроль, по пресечению нарушений трудового законодательства и (или) устранению последствий таких нарушений;
- 4) анализ и оценка эффективности ведомственного контроля;
- 5) выводы и предложения по результатам ведомственного контроля.

Управление образования Администрации МО «Можгинский район».

В соответствии с Законом Удмуртской Республики от 03.12.2014 года № 73-РЗ «О порядке и условиях осуществления в Удмуртской Республике ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права», Постановлением Администрации муниципального образования «Можгинский район» от 11.12.2014 года № 1410 «Об осуществлении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права», приказом Управления образования Администрации муниципального образования «Можгинский район» от 15.12.2014 года № 188-од «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права», приказом Управления образования Администрации муниципального образования «Можгинский район» «Об утверждении плана проведения проверок за соблюдением трудового законодательства в образовательных учреждениях района» от 14.12.2020 года № 318-од были проведены плановые проверки в отношении 5 муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования Администрации МО «Можгинский район».

Проверки проведены на основании приказов Управления образования Можгинского района «О выездной плановой проверке по ведомственному контролю за соблюдением трудового законодательства» (от 22.03.2021 года №89-од, от 22.11.2021 года №376-од), «О документарной проверке по ведомственному контролю за соблюдением трудового законодательства» (от 25.10.2021 года №341/1-од), комиссией в составе председателя районной организации профсоюзов работников образования, специалиста по охране труда МКУ «Централизованная бухгалтерия по обслуживанию учреждений Можгинского района», главного специалиста-эксперта отдела по делам семьи и организационно-кадровой работе Управления образования.

Предметом настоящей проверки явилось:

- соблюдение в процессе осуществления деятельности трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- сведения, содержащиеся в документах, используемых при осуществлении деятельности подведомственной организации, и связанных с исполнением ею трудового законодательства;
- устранение допущенных нарушений трудового законодательства.

В ходе проверки были проверены

- локальные нормативные акты организации, содержащие нормы трудового права;
- штатные расписания 2020, 2021 гг;
- графики отпусков на 2021 год;
- трудовые книжки;
- трудовые договоры с работниками;
- приказы по личному составу и по основной деятельности;
- личные карточки формы Т-2 на работников;

-документы по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Проведены следующие мероприятия по контролю, необходимые для достижения целей и задач проведения проверки:

- проверка на наличие требуемых документов, предусмотренных Положением о ведомственном контроле;
- правильность ведения документации учреждения.

Итоги проведения проверки:

При проверке на наличие и правильность оформления документов, предусмотренных Положением о ведомственном контроле и используемых для осуществления деятельности учреждения, выявлено:

Коллективные договоры заключены не во всех учреждениях. Правила внутреннего трудового распорядка приняты на собраниях трудовых коллективов. Правилами внутреннего трудового распорядка установлены продолжительность рабочей недели, время начала и окончания рабочего дня, перерывов для отдыха и питания работников.

Трудовые договоры с работниками заключены в письменной форме. Журналы регистрации трудовых договоров пронумерованы, прошнурованы. Трудовые книжки на работников оформлены. Книги учета движения трудовых книжек прошнурованы, пронумерованы. Личные карточки формы Т-2 ведутся. Приказы по личному составу и по основной деятельности имеются.

Не во всех образовательных учреждениях оформлены стенды по охране труда. Журналы инструктажей по технике безопасности ведутся. В учреждениях изданы приказы о создании комиссий по специальной оценке условий труда, разработаны инструкции по охране труда. Материалы по специальной оценке условий труда имеются. Учреждения обеспечены санитарно-бытовыми помещениями. В 2021 году прошли обучение 319 руководителей и специалистов по охране прав труда, проведено специальной оценки условий труда на 119 рабочих местах, приобретено средств индивидуальной защиты, в том числе за счет возвратных средств ФСС на общую сумму 171 ,284 тыс. руб.

В ходе проверки выявлены нарушения:

Социальное партнерство в сфере труда:

1. В уставах организаций не указан выборный представительный орган первичной профсоюзной организации.
2. Не всегда соблюдается установленный порядок учета мнения первичной профсоюзной организации при принятии локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права.
3. Не проведена уведомительная регистрация коллективного договора.
4. В одной из проверяемых организаций, не заключен коллективный договор.

В области охраны труда:

1. Не соблюдается периодичность проведения инструктажей на рабочем месте
2. Карточки выдачи средств индивидуальной защиты ведутся не в полном объеме.

3. Несвоевременно обновляются инструкции по охране труда.

В заключении трудовых договоров:

1. Не во всех трудовых договорах соблюдаются обязательные условия при заключении трудового договора
2. Не во всех трудовых договорах зафиксирован факт получения работником второго экземпляра трудового договора.

В кадровом делопроизводстве:

1. Не все приказы работодателя, касающиеся трудовой деятельности работников, объявляются работникам под роспись.
2. В личных карточках Т-2 не полностью заполнены разделы о переводе на другие должности, сведения об отпусках, сведения об аттестации и повышении квалификации т.д.

В ходе проведения проверок с руководителями учреждений проводилась разъяснительная работа и консультации по трудовому законодательству.

Итоги проверок рассмотрены на совещании директоров общеобразовательных учреждений (протокол № 13 от 23.11.2021 года), заведующих дошкольными образовательными учреждениями (протокол № 6 от 24.11.2021 года). Руководителям образовательных учреждений указано на недостаточную работу по правильному применению трудового законодательства и рекомендовано обеспечить выполнение мероприятий по устранению нарушений трудового законодательства.

Специалистами Удмуртской Республиканской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации в ноябре проведен семинар по теме «Управление профессиональными рисками», в котором приняли участие 39 руководителей.

В целях проведения дальнейшей работы по соблюдению трудового законодательства в 2022 году предусмотрены следующие мероприятия:

- проведение семинара с руководителями образовательных учреждений по электронному кадровому документообороту;
- обучение руководителей образовательных учреждений и специалистов по охране труда;
- проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах;
- приобретение средств индивидуальной защиты, в том числе за счет возвратных средств ФСС;
- выездные плановые проверки в образовательные учреждения района в 2022 году (в соответствии с планом проведения проверок образовательных учреждений, утвержденным приказом Управления образования Можгинского района от 14.12.2021 года № 408-од);
- подведение итогов выездных проверок на совещаниях директоров общеобразовательных учреждений и заведующих дошкольными образовательными учреждениями.

Отдел культуры, спорта и молодежи Администрации МО «Можгинский район»

- 1) **состояние нормативного правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений**

В соответствии с Законом УР от 03.12.2014 г. № 73-РЗ «О порядке и условиях осуществления в УР ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права», Положения Управления культуры, спорта и молодежи Администрации района «Об осуществлении ведомственного контроля в подведомственных организациях Управления культуры, спорта и молодежи», утвержденного приказом по Управлению культуры, спорта и молодежи от 11.12.2014 года № 10 о/д и на основании Плана проведения проверок подведомственных организаций на 2021 год по соблюдению трудового законодательства, утвержденного приказом начальника Отдела культуры № 01.3 от 15.01.2021 г., были проведены плановые проверки в отношении трех муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных Управлению культуры, спорта и молодежи Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Можгинский район Удмуртской Республики»:

- 1) Муниципальное бюджетное учреждение "Можгинская межпоселенческая центральная районная библиотека";
- 2) Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования Можгинского район «Детская школа искусств села Можги»;
- 3) Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования Можгинского район «Детская школа искусств села Большая Уча».

2) организация и проведение ведомственного контроля

В 2021 году проверки по ведомственному контролю осуществлялись в соответствии с Методическими рекомендациями по осуществлению ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, рекомендованными Министерством труда и миграционной политики Удмуртской Республики от 06.08.2015 г. №01-15/3579

Проверка была проведена ведущим специалистом-экспертом Отдела культуры, спорта и молодежи Абрамовой И.В. также в состав комиссии вошли (по согласованию): юрисконсульт МКУ «Централизованная бухгалтерия по обслуживанию учреждений Можгинского района» Сихаев М.И., специалист по кадрам МКУ «ЦКО муниципальных учреждений Можгинского района» Панфилова С.А.

В рамках ведомственного контроля обращалось внимание на:

- соблюдение условия оплаты труда работникам;
- соблюдение в процессе осуществления деятельности трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- сведения, содержащиеся в документах, используемых при осуществлении деятельности подведомственной организации, и связанных с исполнением ею трудового законодательства;
- устранение допущенных нарушений трудового законодательства

В ходе проверки были проверены следующие документы:

- Приказы по личному составу и основной деятельности за 2020-2021 г;
- Приказ о назначении ответственного за ОТ;
- Журнал регистрации вводного инструктажа и инструктажа на рабочем месте;
- Инструкции по ОТ и ТБ;
- Журнал учета инструкции по ОТ и ТБ;
- Программа вводного инструктажа и инструктажа на рабочем месте;
- Документы по специальной оценке условий труда ;
- Стенд по ОТ и ТБ (наличие, актуальность информации);
- Удостоверения об обучении по ОТ;
- Личные карточки выдачи СИЗ на техперсонал;
- Журнал учета огнетушителей;

- Удостоверение руководителя по пожарно-техническому минимуму;
- Планы по ОТ в трудовом коллективе;
- Личные карточки сотрудников Т- 2;
- «Эффективные контракты», дополнительных соглашения к ним;
- Заполнение трудовых книжек;
- Согласие на обработку персональных данных, согласие работника о неразглашении персональных данных;
- Должностные инструкции;
- Положение по оплате труда со всеми изменениями;
- Графики отпусков сотрудников, уведомление сотрудников об отпуске;
- Книга учета движения трудовых книжек ;
- Наличие справок об отсутствии судимости;
- Наличие медосмотра при приеме на работу;
- Штатное расписание;
- коллективный договор учреждения.

В процессе проверки были проведены следующие мероприятия по контролю, необходимые для достижения целей и задач проведения проверки:

- проверка на наличие требуемых документов, предусмотренных Положением о ведомственном контроле;
- правильность ведения документации учреждения.

3) действия органов, осуществляющих ведомственный контроль, по пресечению нарушений трудового законодательства и (или) устранению последствий таких нарушений;

При проверке на наличие и правильность оформления документов, предусмотренных Положением о ведомственном контроле и используемых для осуществления деятельности учреждения, выявлено: практически весь перечень документов имеется в наличии, правильно оформлен.

- Документы по ОТ и ТБ в надлежащем состоянии.
- Правила внутреннего трудового распорядка разработаны, Коллективные договора утверждены и согласованы с ГКУ «ЦЗН в г. Можге».
- Табеля на заработную плату хранятся в централизованной бухгалтерии.
- Трудовые книжки заполняются согласно установленным требованиям.
- Все необходимые документы оформлены в отдельные папки, ведутся систематически и соответствующим образом.

В ходе проверок выявлены нарушения:

Необходимо разместить актуальный перечень кружков и клубов, работающих на базе МБУ «ММЦРБ» в разделе «Библиотека» в подразделе «Клубы и кружки» на сайте ЦБС.

В учреждения были представлены предписания о выявленных нарушениях, некоторые были устранены в установленные сроки.

4) анализ и оценка эффективности ведомственного контроля;

План проведения проверок на 2021 год выполнен на 100%, в сроки установленные законодательством, в соответствии с Планом проведения плановых проверок подведомственных организаций Отделу культуры, спорта и молодежи на 2021 г., утвержденным приказом Отдела культуры, спорта и молодежи Администрации МО «Можгинский район» № 01.3 от 15.01.2021 г.

Эффективность ведомственного контроля в том, что проводимые проверки носят предупредительный характер, что позволяет устранить нарушения трудовых прав и гарантий работников без применения к работодателю мер административных взысканий контрольно-надзорными органами.

Действия органа, осуществляющего ведомственный контроль по пресечению нарушений трудового законодательства в 2020-2021 году применены в полном объеме.

5) выводы и предложения по результатам ведомственного контроля.

Осуществление ведомственного контроля в учреждениях Отдела культуры Можгинского района началось с 2015 г. Из пяти подведомственных учреждений проверки прошли в двух. Размещен актуальный перечень кружков и клубов на базе МБУ «ММЦРБ» в разделе «Библиотека» в подразделе «Клубы и кружки» на сайте МБУ «ММЦРБ».

Проведена разъяснительная работа по самостоятельному анализу и устранению подобных недочетов. Составлен план проведения проверок на 2022г.